

Das VALITS Projekt macht Fortschritte

NEWSLETTER INHALT

- Internationales Meeting. Intensive Recherchen legen Grundstein für weitere Aufgaben
- Erste Resultate. Unterschiedliche Skills für unterschiedliche Branchen
- Suche nach transversalen Skills. Aus 67 verschiedenen Quellen konnten 15 transversale Fertigkeiten extrahiert werden
- Nächste Schritte. Befragung und Einbindung von Human Resources und Stakeholdern. Sie möchten gerne Teil des Projekts sein? Kontaktieren Sie uns

INTERNATIONALES MEETING

Nach einem erfolgreichen Projektstart im Januar 2017 in **Saalfelden (Österreich)**, fand das zweite transnationale Meeting Ende Juni 2017 in **Sofia (Bulgarien)** statt. Die Partner wurden dabei sehr herzlich vom Gastgeber-Partner Know & Can in ihrem Training Center empfangen.

Nachdem in den letzten Monaten intensiv nach informellen Skills recherchiert wurde, stand auf der Hauptagenda des Meetings die Auswertung der Rechercheergebnisse, die Selektierung von transversalen Skills und Definierung der Branchen, die Vorbereitung der Fragebögen für innerhalb und außerhalb des Tourismus sowie die Vorbereitung des ersten Management Activity Reports. Darüber hinaus wurden zukünftige Schritte und



2. Projekt Partner Meeting in Sofia, Juni 2017

Aufgaben besprochen, um das Validation Tool weiterentwickeln zu können. Das dritte Meeting ist für November 2017 in **Rzeszów (Poland)** geplant.

ERSTE RESULTATE

In der ersten Phase des Projekts lag der Fokus in der Recherche von informellen Skills und der Suche nach existierenden Studien. In jedem Partnerland wurde hierzu recherchiert und dabei die Frage im Vordergrund gestellt:

“Welche Skills sind in unterschiedlichen Jobs und Branchen gefragt?”

Die Resultate dieser Suche sind die Basis für die Felduntersuchung, die in Form einer Befragung durchgeführt wird. Die Ergebnisse daraus, fließen in das **VALITS Validation Tool** ein.

Unterschiedliche Skills für unterschiedliche Branchen

Während der Literaturrecherche wurde festgestellt, dass in gewissen Branchen unterschiedliche Skills mehr oder weniger gefragt sein können. Die Berücksichtigung unterschiedlicher Branchen ermöglicht besser abgestimmte Ergebnisse beim Skills Test (Validation Tool), da sich hierdurch nicht nur innerhalb einer Branche neue Jobperspektiven ergeben, sondern branchenübergreifende aufgezeigt werden können. Die Testergebnisse aus dem Validation Tool werden in die geplante **VALITS Career Guidance Application** einfließen, das maßgeschneiderte Karriere- und Berufs-



vorschläge auf Basis der Validation Tool Ergebnisse liefern wird. Umso wichtiger war es in dieser Projektphase sich dafür zu entscheiden, sich am Sektoren-/Branchenschema der EU-Kommission zu orientieren.

Suchergebnis Transversale Skills

Die Suche nach transversalen Skills brachte 67 Informationsquellen in unterschiedlichen Sprachen hervor, in denen 347 Begriffe zu Fertigkeiten und Kompetenzen gefunden werden konnten. Nach Abgleich dieser Begriffe zeigte sich, dass einige synonym zu verstehen sind und 31 Schlüsselbegriffe übrigbleiben, wovon 63 % dieser Begriffe im ESCO Skills Plan* aufzufinden sind. Die verbleibenden 31 Skills-Begriffe wurden im Anschluss auf ihre „Transferierbarkeit“ zwischen Jobs und Sektoren untersucht, wovon sich **15 als transversale Skills** identifizieren ließen.

ENTSCHEIDUNGSFÄHIGKEIT
UNTER DRUCK ARBEITEN
LOYALTÄT UND ENGAGEMENT
NONVERBALE KOMMUNIKATION
LERNBEREITSCHAFT
LEADERSHIP
MULTIKULTURELLE FÄHIGKEITEN
ANALYTISCHES DENKEN
KUNDENORIENTIERUNG
TEAMFÄHIGKEIT
SOZIALE FÄHIGKEITEN
ENTWICKLUNG UND UMSETZUNG VON IDEEN
NACH PLAN ARBEITEN
PLANUNGSFÄHIGKEIT
ZEITMANAGEMENT

Die erhobenen 15 transversalen Skills

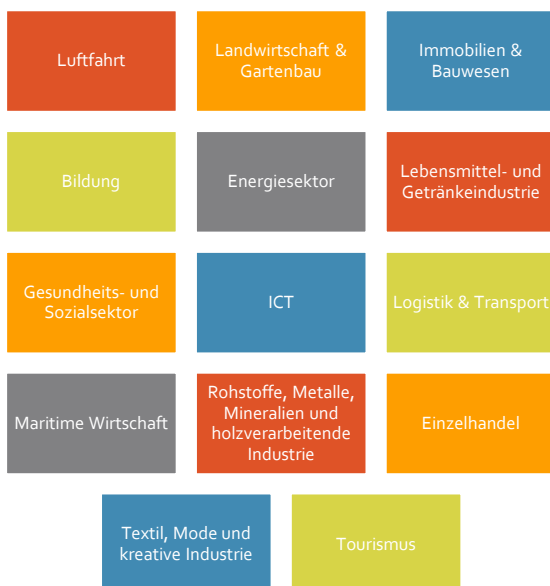
* ESCO Skills Plan – Europäische Klassifikation für Fähigkeiten, Kompetenzen, Qualifikationen und



NÄCHSTE SCHRITTE

Befragung und Einbindung von Human Resources

Die Partner des VALITS Projekts führen derzeit eine Befragung zu transversalen Skills durch und haben sich zum Ziel gesetzt, 1000 Human Resources Verantwortliche zu kontaktieren und zu befragen, welche Skills in ihrer Branche je nach Jobposition gefragt sind. Die Ergebnisse aus dieser Befragung legen den Grundstein für das Validation Tool.



Einbeziehung von Human Resources Fachleute aus verschiedenen Branchen im VALITS Projekt

Was halten Sie von VALITS?



Hannes Riedelsperger, Hotelier und TVB Obmann, kann diesem Projekt viel Positives abgewinnen: „Empathie, soziale Kompetenz, der freundliche Umgang mit Menschen, das sind Fähigkeiten, die für jedes Dienstleistungsunternehmen von immer größerer Bedeutung sind. Wenn das nicht klappt, hilft dir deine ganze Fachkompetenz nichts. Die Sichtbarmachung ist Wertschätzung transversaler Fähigkeiten ein wichtiges Ziel!“

Aufbau eines Netzwerks

Ein weiteres Ziel des Projekts ist der Aufbau eines grenzüberschreitenden Netzwerkes zwischen Experten, Stakeholdern und Zielgruppen. Im Kick-Off-Meeting betonte Dietmar Hufnagl, Leiter der Wirtschaftskammer Zell am See, die Notwendigkeit, informellen Skills mehr Aufmerksamkeit zu schenken und diese als Qualifikation anzuerkennen. Dies würde vor allem in unseren Breiten dem vorherrschenden Fachkräftemangel entgegenwirken.

Newsletter

Im Rahmen des VALITS Projekts werden noch zwei weitere Newsletter folgen, die über die weitere Entwicklung von VALITS berichten werden. Der nächste Newsletter wird voraussichtlich Ende November 2017 erscheinen. Um weiterhin über VALITS informiert zu bleiben, besteht die Möglichkeit unseren Newsletter über unsere Webseite zu abonnieren www.valits.eu.

Termine

Von 12. – 13. November 2017 findet bei Danmar Computers in **Rzeszów (Poland)** das nächste Meeting statt.

Projekt Partner



weiter bilden bis zum Uni Abschluss



CENTRO DI RICERCA
PROMOZIONE
ED INIZIATIVA
COMUNITARIA



Know and Can Association



DANMAR
COMPUTERS
IT SOLUTIONS

Über das Projekt



Durch das Sichtbarmachen von transversalen Fertigkeiten, die in verschiedene Sektoren übertragbar sind, können jungen Saisonarbeitskräften ihr Talent und Potential sowie berufliche Karrieremöglichkeiten innerhalb als auch außerhalb des Tourismussektors aufgezeigt werden.

Das VALITS Projekt entwickelt hierzu ein „Validation Tool“, ein webbasiertes Instrument, das ein Portfolio von validierten informellen Fähigkeiten erstellt und das Ergebnis in einer „Career Guidance“ Anwendung abgleicht. Die Career Guidance Anwendung zeigt geeignete Berufe aus verschiedenen Sektoren auf, in denen diese Fähigkeiten gefragt sind.

Imprint

Project Coordinator Sea Teach S.L.
Port Petit 324, 07660 Cala d'Or,
Mallorca, Spain
Phone: +34 971 648 429
Fax: + 34 971 64810
E-Mail: email@sea-teach.com
Internet: www.valits.eu



Project Number

2016-1-ES01-KA202-025068



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Wie kann ich an VALITS teilhaben?

Vernetze dich mit uns auf LinkedIn und Facebook oder abonniere unseren Newsletter, um über Neuigkeiten von VALITS informiert zu bleiben.



www.valits.eu



/VALITSPROJECT



/groups/8593565